



昆仑八问——神华南疆驻村“访惠聚”巡礼

陈重 大华 小朋 神东之声 2016-03-04



南望昆仑其气磅礴，峻岭雪峰横空出世，雄浑壮阔。

昆仑山北麓，维吾尔族人口占比高达96.4%的和田地区及其所辖的于田县，是稳疆的要冲、强疆的前沿。

于田县夏玛勒巴格村、阿热勒村两个维族村（以下简称夏村、阿村），是神新能源公司南疆“访惠聚”活动的战地。2014年3月，驻村工作组首批成员9人入住夏村，2015年3月，第二批成员入住阿村，两村共入住工作组成员19人。

这19人轮值坚守已进入第二个年头，两年来，这两个村的面貌已焕然一新。

时光无痕，昆仑有情，雪山下有着诸多的设问、应答与感叹。近4个月来，笔者两赴于田，目睹了这里的嬗变。

此前什么样？山高路远，“少边穷偏”藏隐患

不到新疆不知中国之大，不跨天山不知南疆之遥。然而，不临南疆难料民生之窘、难料发展之艰。新疆是多民族聚居区，南疆更是维族兄弟集中聚居的偏远贫困之地。

于田县偏隅于南疆昆仑山下。西距和田180公里，东北越天山距乌鲁木齐1300公里。其中，500公里需穿行世界第二大流动沙漠塔克拉玛干大沙漠。向南攀过莽莽昆仑，就是世界屋脊的藏北高原了。

史上，于田曾属古丝绸之路南道上的赫赫重地“于阗”，西域最早的佛教文化中心。受近代史滥觞的多种原因所致，“万方乐奏有于阗”的巨古胜地与现代文明渐行渐远。受气候恶劣、设施薄弱、要素稀缺、治理缺失、文教水准低下诸因所致，于田的民众多年来致富乏力。

改革开放后，于田虽有明显改观，但与发达地域相比差距仍大，其生存、生态与发展的窘况在南疆颇具典型性。此前，因极端宗教势力的教唆，不良、暴恐事件屡发，因此，当地又有治理、维稳的特殊性。

南疆行，甚荒凉。途经国道315沙漠公路，东赴于田需要3个小时，出和田市区不久后即人迹罕见。南眺昆仑白雪皑皑峰如削，北望荒漠难觅河溪清清与生灵，亦乏村落与农耕，但见黄沙无际，骆驼草、芨芨草的枯枝在严冬中簌簌摇曳，天地沉郁无声。同行人员的谈笑声渐趋静寂，车内气氛亦渐沉闷。

据统计，于田地区年沙尘灾害天气在200天以上，昼夜温差大，最高气温可达零上41.2℃，最低气温可至零下24.3℃；年降水仅为47.7毫米，蒸发量高达2432.1毫米。于田县仅有23.91万人口，维吾尔族人口占比为98.1%，在和田地区的1市7县中属绝对的维族大县。

风起砂飞赶人走，恶劣的生态扼紧了发展的脖子。神华人进驻的两村土地贫瘠，夏村人均耕地不足半亩，阿村约为0.96亩。民以地为本，薄地少本无根，何谈收获？毕竟黄沙不能长庄稼、牛羊不能啃石头。两村的村民家庭，折合后的年收入仅4000余元，除去果腹之粮几无闲钱可用。夏村53岁的村民卡斯木说：“最难的就是没钱买化肥。”买化肥竟成了村民的奢望，听着实令人心酸。

早前，管着876户、3224人的夏村村委会，仅有1间破平房办公。710户人家的阿村，小学缺桌缺凳缺师资。

教育落后使很多孩子辍学成“流民”，过早地走南闯北讨生计。在采访中，已57岁、党龄长达33年、当了23年夏村党支部书记的卡斯木告诉我们，由于多年中的教育与治理越来越弱，2003年后极端宗教思想开始蔓延，村民之间不交流，男人穿“哈里发服”，妇女裹面纱，小伙子留大胡子；村里喜事不见笑，丧事不闻哭；传统的特色民间制作没了，欢快的维族“麦西来甫”歌舞没了，谁敢跳舞弹唱，会遭敌视或攻击。阿不都15岁学艺，一把都塔尔弹了几十年，在极端宗教肆虐时期，这位已逾花甲的孤独艺人何以解忧？只能把自己关在家里小声弹唱。

于田的阿热勒乡是新疆20个反恐维稳重点乡之一。该乡由神华人驻村镇守的夏村和阿村，在全疆7个重点村中均榜上有名。初始的维稳形态可谓潜流暗涌犬牙错、隐患爆发须臾间。夏村3224名村民中，竟有变卖

家产后非法出境者34人，犯罪在押者78人，去向不明者114人，特殊人群约占全村人口的20%。在阿村的710户村民中，虽曾打掉了多个特殊团伙，潜患仍未根除，一个36人的暴恐组织曾磨好了尖刀，预谋袭击神华驻村工作组，所幸在准备作案时被及时拿获，现在听来仍使我们惊心动魄。

这一切，无疑是工作组完成“访惠聚”使命的严峻挑战。



为何成这样？原由多多，极端宗教是主因



驻村伊始的工作之难，犹如攀越昆仑山。

卢俭率首批工作组刚来时，组员出门办事须有全程护卫。“冷战之地”虽无硝烟，却见冷颜冷面伴冷眼：行走碰面打招呼，老人扭脸不应话、不握手，青壮年则面色漠然、眸射寒光。入户访问，小孩撒腿就跑，男人不吭声，女人不抬头，一问三不知，二问不开口，再访不开门。但人们闭门转身后就说“圈子话”，会维语也听不懂。

村民的对立情绪颇为严重。政府援助的电视机，他们领，或者说表面顺从，但领回后从来不看，把屏幕一面对着墙放。村干部挨骂挨打是常事，办点公差不知有多难，多人萌生退意。总领队玉山·乌麦尔率工作组住阿村后，想开个村民大会，3天都没开成，最后8个村干部骑着小摩托挨家挨户叫、一个一个驮，才驮来了五六十人，还大多是老人妇女。

原因何在？工作组经深入调研，认为贫困落后是首因。贫穷会成为自励自强的动力，但是贫穷亦会导致文化水准低下，造成民众缺知寡识、难辨是非；会使极端宗教、邪恶势力乘虚而入，荼毒心智“洗脑换心”，教唆无知、无良与不法者铤而走险，“穷凶极恶”继而暴恐犯罪。曾是土生土长的南疆人、53岁的工作组总领队玉山，接受采访时说：“我小时候，农村娃逃学是要挨打的。30年后再来时发现，教育观念退化了，民俗全变了，许多家长不许小孩子上学了。”



已多次赴田调研的神新公司董事长张国辉，对南疆有着更为宽泛而深邃的见地：这里多年前有关民族团结的教育、国家认同的教育就渐行渐弱；人文关怀、感情沟通缺失，项目资金、技术培训的致富帮扶缺失；相关方面、基层组织软弱涣散、缺位失职等多重内因，均是导致民众贫困、就业无门、酿发对立情绪的温床。而域内极端宗教势力猖獗泛滥、境外恐怖组织渗透，是族群聚居区逆反严重、酿恐施暴、恶性案件频发的直接诱因与推手。

一言中的。早前的阿热勒乡几无GDP可言，教育落后，小学校舍、设施严重不足，师资更羸弱，像样的教师来不了、留不住。位于夏村的乡中心小学及其分校，均始建于1965年，陈旧的设施几十年未变，孩子们何以就学？或将如何学好？学为思之端，教为理之导，伟人有言教育要从娃娃抓起，文化教育阵地你不占领就有人占领。基础教育缺失，让正值启智迪慧黄金期的学龄青少年，在社会多元思潮的辨识洪荒中迷离混沌，进而被极端宗教洗脑洗心而冥顽不化。思智不启，何辨教理？



何为“访惠聚”？扣毛辨骨，良方猛药祛沉痾

“访惠聚”即访民情、惠民生、聚民心。它是稳疆方略更是固疆实践。

新疆毗邻中、北、南亚8国，是我国面积最大、陆地边境线最长的省区。多年来，多种境外势力渗透，境内外危害潜流已有媾和交汇、互推波澜之势。尤其是南疆，“7·5”事件后“三股势力”并未消遁，时有暴行。新疆不稳则西北不稳，治边必稳疆，稳疆先安疆，安疆要安民。

习近平总书记在第二次中央新疆工作座谈会上强调：“做好新疆工作是全党全国的大事，必须从战略全局高度，谋长远之策，行固本之举，建久安之势，成长治之业。”2014年初，自治区党委决定在全疆开展“访惠聚”活动——抽调各方20余万名干部下基层，确保精兵强将上火线，住村入户夯基础，“稳如山丘疾如风，声如迅雷捷如鹰。”

神华集团党组书记、董事长张玉卓多次批示，要求神新公司全力支持“访惠聚”活动，竭尽全力完成自治区党委交给的各项任务，充分发挥神华负责任、敢担当的优良传统，推动地方发展，维护社会稳定。



神华的多项工作一向在央企中勇为人先，自2005年进疆以来，10年征战中早已与全疆的建设、稳定与发展融为一体，与自治区各方面、各层级和各族民众已是互信互助、云帆共济。神新公司践行“访惠聚”更是一马当先、一骑绝尘。领受任务后，公司董事长张国辉、总经理刘晋翼、党委书记郭秉超与班子成员一起，放眼全局殚精竭虑、周密运筹，研定了系统设计、五步协同、不分批次、典型引领的实施方案。

神华人立意高远，决意使属全疆的“七分之二”——被列入自治区7个重点“维稳村”的阿村与夏村“洗心革面”、改貌换颜，以期以点带面，促进于田、和田乃至整个南疆的民族团结、经济发展、民生安乐，让神华形象，在昆仑山下巍然挺立！

如何“访惠聚”？春风化雨，入村入户入人心



2014年3月，由神新公司党委副书记、纪委书记卢俭、副总经理田华率领的工作组首批进驻夏村。2015年3月，由神新党委副书记、工会主席玉山·乌麦尔任总领队并兼任阿村工作组组长，由总经理助理艾尔西丁·买买提任夏村住村工作组组长的第二批两个工作组，轮住到位。神新公司代表神华集团实施的“访惠聚”，拟定为4个阶段——

“基础帮扶”：实施基本生计帮扶，为困难群体直接提供物资，以改善贫困村民生存、生活状况；

“平台搭建”：援建教育卫生、农田水利、交通通讯等基础设施，为村民创造良好的公共生产、生活设施，援建村级集体、混合所有制企业，帮村民走上致富路；

“技术升级”：以先进技术引领扶贫，通过提高村级文教水准、输送科技人才、派驻技术人员等举措，提升村民综合素质和生产技能；输送现代产业发展理念，创建村企品牌；

“自我发展”：强化村级经济“造血功能”，实现各产业、事业的良性循环和永续发展；培育当地后备干部和技术人才，帮建一支素质高、技能好、致富有方并能明辨是非、爱国爱疆的带头团队。

立意于上，施策在下：

——按自治区党委和神华集团党组要求，神新制定了住村帮扶三年规划和当年计划，“访惠聚”稳步实施；

——面对面宣讲、心贴心交流，拉近距离、增进感情；改善村容村貌，慰问“四老人员”，帮扶困难家庭；解决群众最关心、最迫切的生活生产需求；

——在物资援助“授人以鱼”的同时，培植经济“造血干细胞”；发展集体经济、庭院经济，帮建种植园；援建手工业项目、实体经济，增强可持续发展能力；

——重点实施助学兴教；进行医疗援助、卫生知识普及，解决群众小病不治、大病难治的求医难题；扭转早婚早育、近亲通婚等陈规陋习；

——全面帮扶，增强基层党组织的战斗力和凝聚力，把党建事业根植村中；

——组织维族群众和宗教人士披露暴恐案件真相，戳穿“圣战殉教进天堂”谬论，形成同仇敌忾的强大声威；引领群众回归正常生活，自觉维护稳定。

住村工作组与维族民众同聚在树荫下、同坐炕头上。与两村的父老乡亲水乳交融、久久为功，努力铲除“三股势力”的滋生土壤。2014年神新公司领导班子成员13次带队赴夏村调研，2015年董事长张国辉、党委书记郭秉超均3赴南疆调研，总经理刘晋冀现场考察援建阿村的村委会办公楼，班子成员累计住村41天。他们实地问民生、察详情、督办项目，协调解决重大问题。

新疆做什么？扶贫支教，固本强基保久安

昆仑出名玉。“比德于玉矣温润而泽仁也”，神华人的爱民富民、固疆富疆之心，像和田玉般晶莹剔透、温润高华。

南疆住村后，工作组走访老党员、宗教人士，在田间地头了解村民所思所想；助贫助残、修路架桥、修复水利设施，改善饮水设施；开展义务劳动，与村民一起植树、清扫、联欢、拔河，组织各类群体活动40多次，参加村民婚丧嫁娶活动80余次。

采访总队玉山·乌麦尔时，恰逢一村民嫁女送来请帖，使我们次日上午有幸随同玉山，一起参加了难得一见的维族嫁仪：房顶上击鼓、吹奏乐手用欢快的乐曲迎客，众人“围跪于床”，品尝着“流水席”上地道的馕坑烤馕与手抓饭。自然，能请到工作组成员参加婚宴或家宴，现已是村民的“脸面”。

村民过不去的坎，神华人搀着过。于田县的夏村与阿村，神华驻村前即已对口扶贫了许多年。工作组进驻夏村与阿村后，送车送煤送机械、送医送药送体检、送肥送种送技术，捐款捐物之善行，更是源源不断。惠民共送出化肥、种子逾20吨，赠取暖煤550吨，组织公司职工捐衣物2.12万件，对村中各类需帮扶、慰问对象及婚丧家庭扶助、资助5万多元。

驻村不是来短期旅游，不能住帐篷睡沙漠。工作组进驻阿村后，首先改造了村办公场所，让自身与村委会有一栖身处。进而投资316万元、5个月就建起了1032平方米的村委会办公楼，毗邻的村民活动中心亦已落成，大小会议、产品展销、婚嫁欢庆、歌舞娱乐与办公吃住等功能一应俱全。总投资616万元援建的阿村与夏村的办公楼，现均已在用。这昭示出，这两个维稳重点村，均有了坚固的“固疆堡垒”，其效能、聚拢、吸引、辐射、震慑的多种作用不言而喻。

夏村与阿村都是有着数千人口的维族大村，工作组做的最多的事，就是明是非、化隔膜、消误会、增互信。他们召开村民大会逾百次，组织“每周一讲”87次；讲社会讲民俗讲宗教，强调《古兰经》教义的光明、德善、创造、遵循、“疏捐”等原本要旨；剖析非法宗教和极端宗教思想；讲政策讲法律，溯源阐史说案例，配合地方工作重心，打击村霸和黑恶势力，防控特殊群体。

在摸清民情后，他们首创了“舆情地图”——依托现代科技手段绘出了夏村的平面村情图，用不同颜色将党员、特困户、村干部、宗教人士、特殊人员及村委会、学校、清真寺逐一标示，使全村地理环境及管控重点一目了然，以实现精准管控。该创举已受到地方党委、政府高度肯定并已推广。

和田地区、于田县乃至整个南疆、全疆的稳定与发展，基础是民族团结，根本在脱贫致富，而增强团结、改变贫穷要靠教育的“教化”、素质的“默化”，即是文化的洗礼、心灵的沟通。南疆维族民众大多不会汉语，何谈脱贫致富与繁荣发展？如何抵御极端宗教的“洗脑”入侵？因而育人“教人”、文化“化人”，是增强华夏神州一体之认知、中华民族一家之认同，强化国家意识与公民意识，确保南疆长治久安的百年大计、千年方略。

扶贫先扶智，帮困重帮教，功当代而利千秋。神华援疆固疆，教育为重中之重。为确保适龄孩子学习在校、生活在校、成长在校，2015年8月神华又捐资1500万元，为和田籍贫困学生设助学金，援建阿乡中心小学；为于田县投教育基金，为1000名小学生解决文具，赠送毕业照、个性彩照；在援建的阿热勒乡中心小学现场，我们看到，该校多功能教学楼4个月即已封顶。援疆重教是神华人的睿智，张国辉说：“一个村要能培养出1个致富带头人，这个村就能自我发展了。”



援疆富疆需反陋俗，促转观念帮改旧习是一大举措。神华向于田县捐了3辆“母子平安快车”，专用于对属妇产科的病患进行巡回筛查、施治。驻村工作组请来了妇产科专家，玉山要求“用最普通、最直接、最容易听懂的话，讲解由陈俗陋规、早婚早育造成的离婚原因和妇科病。”



新疆要脱贫，大病救助不可少。近两年中，神新商请神华公益基金投入123万元，委托新疆心脑血管病医院对阿热勒等地的5400名儿童开展“神华爱心行动”，下乡筛查先心病，并已对32名患儿进行了追踪救治。患儿们一到乌鲁木齐，一切就都有人管了。并连续组织医疗人员，为两村的2500名村民义诊、送药，普及常见病、地方病预防知识。

文化帮扶也是“访惠聚”的题中应有之义。在工作组3万元投入的帮助下，村民们组建了民乐队和表演队，进行了10多次公开演出，有声有色有力地揭露了极端宗教的本质。村委会大院已成为集村民大会、科教讲堂、文体活动、教育基地、民艺表演平台于一体的主阵地。神新公司职工艺术团也专程赴新疆，在夏村及县城与各族民众同歌共舞。

民族和谐历来是中华各族儿女同存共荣的生命线。神华人走村入户暖人心、一石一沙夯基层、盯人盯事“去极端”，与维族兄弟一起构建着爱疆的“心防”、强疆的长城。

效果怎么样？玫瑰飘香，“八方乐奏现于田”



精诚至，金石开。人心肉长成，人心也是秤。嬗变在潜移默化中悄悄到来：夏村8个村干花3小时才拉来五六百人开首个村民大会的往事，现在听来似乎《天方夜谭》里的夸饰故事，如今开大会，大喇叭一叫几乎人人都来；阿村村民的自觉参会率已达90%以上。

阿村大讲堂的场面让人震撼。老少妇孺满满当座无虚席，桌上坐了孩子，讲台边上也挤坐着大人，聆听“去极端化”和普法知识讲座。这个极端宗教蔓延、仇视心理严重的维族村，如今重回理性、重现正常生活的嬗变令人沉思不已。

夏村51岁的村长麦图荪告诉我们：“住村工作组来后，村还是那个村，但村容村貌变了，村民思想变了。”夏村工作组组长艾尔西丁对此体会深刻：“村民的思想转化，不能奢望给点钱、一夜间，工作要经年累月、持之以恒。”副组长林军说：“通过事例启发和观念引导，农牧民思想渐变、有了致富念头后，工作就要及时跟进。”

维族妇女不经商曾是“百年铁律”。女村民阿依西汗有了做特色糕点挣点钱的想法后，工作组主动帮她购置设备、办执照，送去第一袋面粉和第一桶油以示支持，并联系学校送她的女儿到乌鲁木齐学糕点制作。如今，阿依西汗成了第一个女个体工商户，开了维族“丈夫给妻子打工”的先河。她的小店可产蛋糕、饼干与维族面食，可年增收2万多元。

在充分调研人口结构、劳动力状况、手工业水准的基础上，神华决定发掘维族妇女手工织毯技艺，2014年投资116万元建起了夏村地毯厂，安置近300名村民就业，仅此一项就可实现人均增收近1万元。另购置织毯机进村入户，农牧民妇女可在农闲时创收增收。这里的手工地毯售价已达每平米1200元，且供不应求。

神华“访惠聚”的10多项重点工程先后发力，80多项惠民活动春风化雨，润物无声。村干部配备齐整、尽职尽责；村民已对党和国家、对中华民族一家取得广泛认同，采棉花、进工厂、织地毯、种玫瑰等致富队伍日益壮大。两村正向主动致富、就业致富的路子迈进。

在夏村阿村新修的道路上，现在电瓶车、三轮车已很普遍，拉人亦创收。由两脚“腿着”、2轮跑着再到3轮载着，车轮子在描绘着神华给新疆大地带来的巨变：庭院经济种植架、家庭畜牧圈、广袤的大芸种植基地建设；农养牧、牧促农，农牧并重并行。夏村人均收入由2014年的4090元增长到2015年的4610元，阿村也由3700元增长到4600元。

决胜昆仑下，“再使风俗淳”。风清了气正了，维族与生俱来的欢歌乐舞生活又回归了。61岁的村民、民间艺人买提肉孜又弹起了他十多年都不曾摸过的都塔尔，他的邻居、37岁的买提吐尔地也弹起了弹布尔，农闲之余在家门口、村委会等场合，都能听到他们欢快的心声：那独特的音色与节奏，表达着对神华的感激，感恩着时代给他们带来的新生。

维族兄弟是淳朴而热情的。“赠我木桃报以琼瑶”，你爱我我自然会爱你，他们经常为工作组送来自种的瓜果、刚打的热馕，或请组员到家里吃碗抓饭、喝碗砖茶。夏村原妇女主任、老党员如拉罕用生硬的汉语告诉我们：“住村组办了很多好事，孩子不用在寒冷中上学了，进步妇女也多了，生活好起来了，社会又回到正路上，感谢党、感谢政府、感谢工作组。”

在工作组帮助下，2014年，夏村在“星级村委会”建设达标活动中，由6星升级到8星，成为于田县仅有的2个八星级村委会之一。2015年，考核换为新标准，在2个晋级村中，夏村又是于田县唯一一个增加2颗星的村委会；阿村增加1颗星，升为6星级村委会，其党建工作被推荐为和田地区观摩点，住村工作组被评为于田县优秀住村工作组。

2015年5月，在看到“访惠聚”的工作汇报后，中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记张春贤赞扬神华集团“担当央企责任，工作富有成效”；7月，张春贤对神华集团党组关于新疆的工作报告做出批示：“讲政治、顾大局，积极支持‘访惠聚’工作，取得明显成效，体会亦很深刻。”

“阿热勒”维语意为“燕子”。35岁的乡党委书记杨逢春介绍说，维族民众有着爱种玫瑰的传统，其花做茶清肺香腑、健脾益胃，且质优价廉，极端宗教猖獗、歪经邪教泛滥时渐趋衰微。神华工作组来后，帮助“玫瑰之乡”恢复了昔日盛名。美丽的克里雅河畔，昆仑雪水滋润的著名的阿热勒玫瑰，又在广阔大地上重新飘香，花茶产品已供不应求。

阿热勒，南疆嬗变的“报春燕”，玫瑰之乡玫瑰香！

玉山领何军？神新儿女，铁骨柔肠神华人

住村工作组总领队玉山，是神华人的代表之一。

玉山常发问：“我们为何来？来做什么？要留下什么？”

玉山又解答：“既然来住村，就要留实绩，帮地方找到发展思路，帮村民找到致富办法，帮维族兄弟脱贫奔小康！”

这是他对组员常讲的话。身为神新党委副书记、工会主席的他善做群众工作，对“访惠聚”的思路清晰，目标明确。他会同神新领导班子和住村将士，2015年对夏村制定的15项帮扶计划，完成了17项；艾尔西丁一班人马也对阿村梳理的62项问题，全部整改到位。他是少数民族干部和“双语”干部，有很多要紧的事要直接抓，很多具体的事要亲自办，还要协调地方的方方面面。除开两次董事会外，他从未离开过岗位，2016年还要在南疆继续镇守。神新领导说他“1个人管着两个村，1个‘官’干着4个领导的事。”

玉山统领的19位神新将士，堪称铁骨柔肠的神华好儿女。夏村工作组组长艾尔西丁受访时说：“工作组成员们都懂得，神华党组把‘访惠聚’的重任交给神新公司，既信任我们、也支持我们，我们也要对得起集团的重托。”阿村工作组的10名成员，每人都自选了困难户“结对子”扶贫，自己想办法拿主意，并自掏腰包帮其解难疏困。

阿村工作组44岁的女组员周静，是神新宽沟煤矿洗煤厂的党员副科长，她克服种种困难，住村已一年。对熟悉的村子、南疆的热土，她充满了激情：“住村使自己历练了很多，也感悟了很多。我已把村情民情融进了自己的感情，连做梦都是乡情。我即使离开了，仍要管我帮扶过的孤儿，会经常给她寄钱、买衣服，让她过好，一如我仍在。”



神华怎么做？昆仑作证，新疆大地有评说

神华集团是在疆央企中援疆固疆、富疆强疆的劲旅。

神新公司地处国家“一带”西进战略的出征地，是神华在祖国西域最大的能源生产储备基地，是蓄势待发的“潜力股”。在由53个民族成分聚居的新疆广袤大地上，在助推地域发展、社会进步、民生改善等方略上，神新代表着神华。在扶贫济困、维稳反恐、基层建设等举措上，神新的作为就是神华的作为、央企的形象，彰显着中央关切、国家力量。

凌文总经理曾在神新公司听取汇报后表示，集团公司将大力支持神新的工作。他要求神新公司要增强忧患意识，肩负好兴疆建疆责任，为集团公司在疆的发展保驾护航。

神华集团董事长张玉卓、总经理凌文在拜会新疆自治区领导时，张玉卓表示：“神华高度重视与新疆的战略合作，多年来双方保持着长期友好的合作关系。”他强调，神华会率先履行配合新疆战略发展的政治、经济、社会“三个责任”。

张春贤书记对神华表示感谢后评价说：“神华作为最早进入新疆的央企，为新疆的发展做出了重要贡献，发挥了引领带动作用。自治区党委、政府和全疆人民，将一如既往地支持神华在疆的发展！”

结语：八问昆仑有回声

昆仑回声：战斗尚未有穷期，神华任重而道远。与全疆人民共建和谐富裕、文明进步的新疆，是神华的心愿。

昆仑作答：人民放心间，大漠不再阔，南疆不再远。

昆仑有评：神华使命重如山，只因国家利益高于天！

People who liked this content also liked

2164户搬新家！神东移民搬迁安置为村民“迁来”幸福感！

神东之声

倾诉：老公在医院做手术，婆婆在我家偷东西
晚情的休闲时光

神舟12号成功发射，美国孤立政策宣告失败！
华山穹剑